



SOLVA
regio | partner | project

Toelichting kandidaatstelling 'Kwartier van de Toekomst'

Gemeenteraad 16 maart 2022



Agenda

- Achtergrond
- Opbouw kandidatuur
- Criteria locatie Kwartier van de Toekomst
- Socio-economische hefboom voor Geraardsbergen



DEFENSIE

Achtergrond

Het kwartier van de toekomst

🕒 3 september 2021

Defensie zal nieuwe kwartieren bouwen op plaatsen met weinig mogelijkheden om te bouwen en ook nauwer samenwerken met de burgerwereld. Dit is het thema van de persconferentie in Charleroi. "Dit is niet zomaar een vastgoedpro

Achtergrond

- Beslissing Federale Regering om nieuwe legerkazernes te bouwen onder de projectnaam ‘Kwartier van de Toekomst’.
- Moderne en milieubewuste nieuwbouwprojecten.
- Semi-open kwartieren, voor nauwere samenwerking met lokale burgerinstanties en combinatie van niet-militaire activiteiten.
- Provincies gekozen in functie tot de toegang tot de arbeidsmarkt; Oost-Vlaanderen is voor Defensie een ‘woestijn’ op het vlak van rekrutering.
- 1.000 tot 1.500 personeelsleden, diversiteit aan (militaire) beroepen



Concept Kwartier van de Toekomst: geen klassieke militaire kazerne

1. Acties in de domeinen:

- Personeel
- Infrastructuur
- Opvolging technologische evolutie
- Imago

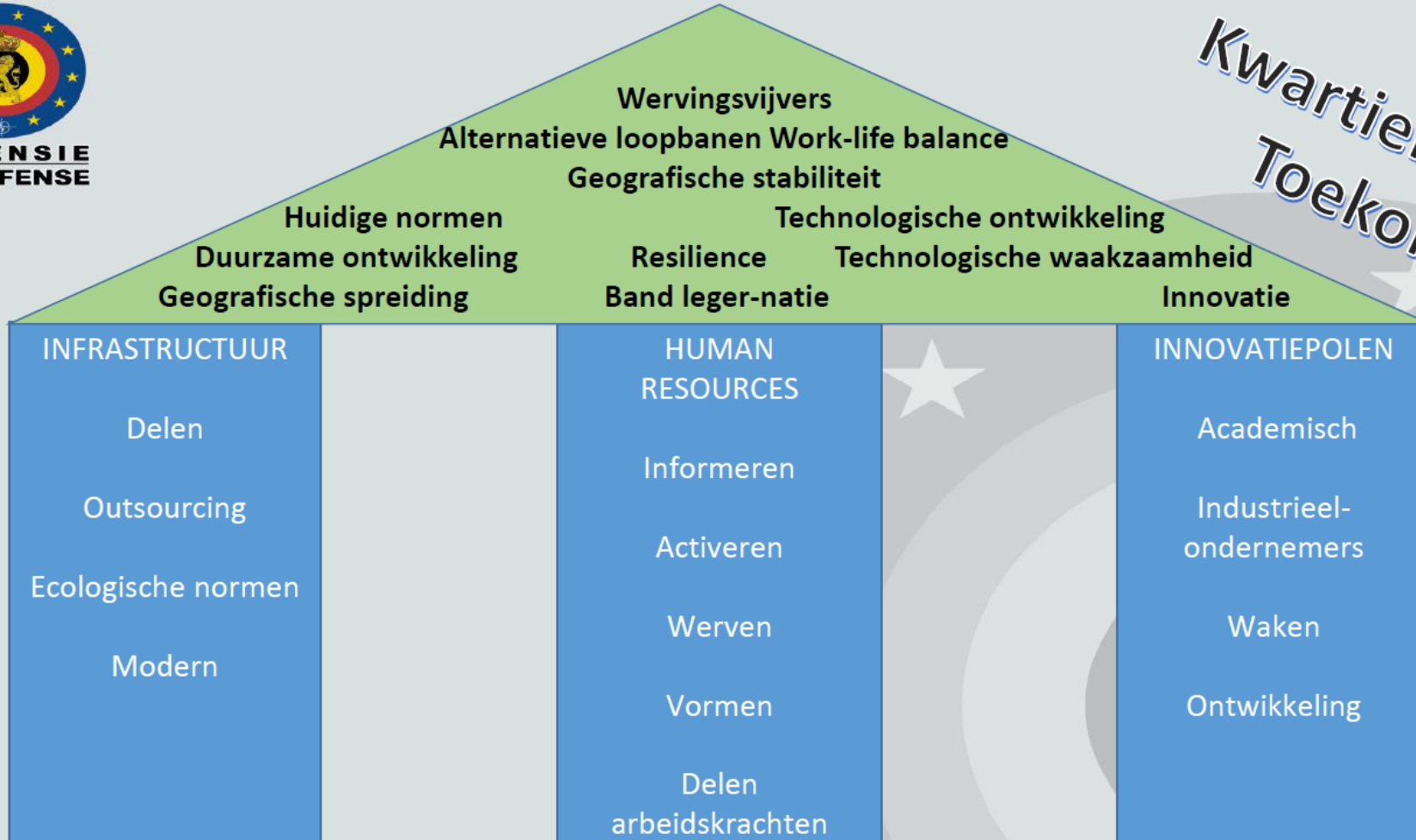
2. Algemene doelstellingen:

- Verhogen van de werving
- Alternatieve loopbaanpaden en vermindering nood aan geografische mobiliteit
- Bijdrage duurzame ontwikkeling, voldoen hedendaagse eisen
- Innovatiepolen samenwerking met academische/ industriële/ onderzoekswereld
- Versterken band Leger-Natie (en verbetering imago)

Achtergrond



*Kwartier van de
Toekomst*



LOKAAL ECOSYSTEEM





Opbouw kandidatuur

Opbouw kandidatuur

ambitie

- Gedeelde ambitie om een succesvol Kwartier van de Toekomst te realiseren in de regio.
- Sterke publiek-private samenwerking, tussen verschillende overheden, en met private en publieke actoren.
- Maximale integratie van het Kwartier van de Toekomst in het regionale ecosysteem, met het engagement van sterke bondgenoten om samen te werken en synergiën te creëren.

motivatie

- Geschikte locaties op strategisch knooppunt in Geraardsbergen, met nodige voorzieningen (mobiliteit, diensten, logement) in directe nabijheid.
- Realisatie van KvdT in de zuidelijke Denderregio zorgt voor de gewenste geografische spreiding over België.
- De doelstellingen van het KvdT lopen gelijk met de bestaande socio-economische doelstellingen van de regio.
- Groot wervingspotentieel in de regio.
- De integratie van het KvdT in het regionale ecosysteem zal het bestaande masterplan versterken en omgekeerd.

onderbouw

- Inhoudelijke en statistische analyse van motivatie, maximaal verwerkt in het dossier d.m.v. visuele en grafische opmaak.
- Thema's: geografie, mobiliteit, demografie, arbeidsmarkt, economie, onderwijs, logement, sport en recreatie, zorg, duurzaamheid, veiligheid

Ambitie



Gedeelde ambitie om een succesvol KvdT te realiseren in de regio.



Publiek - Private samenwerking, tussen verschillende overheden, en met publieke en private partners.



Maximale integratie van het KvdT in het regionale ecosysteem, met het engagement van sterke bondgenoten om samen te werken en synergiën te creëren.

Motivatie



Geschikte locatie op strategisch knooppunt in Geraardsbergen, met nodige voorzieningen (mobiliteit, diensten, logement) in directe nabijheid.



Realisatie van KvdT in de zuidelijke Denderregio zorgt voor de gewenste geografische spreiding over België.



De doelstellingen van het KvdT lopen gelijk met de bestaande socio-economische doelstellingen van de regio.



Groot wervingspotentieel in de regio.



De integratie van het KvdT in het regionale ecosysteem zal het bestaande masterplan versterken en omgekeerd.

Onderbouw



Analyse en onderbouw



Geografie, mobiliteit en bereikbaarheid



Demografie en arbeidsmarkt



Onderwijs en opleiding



Economie



Verblijfsmogelijkheden



Sport en recreatie



Zorg, duurzaamheid, veiligheid



Criteria locatie

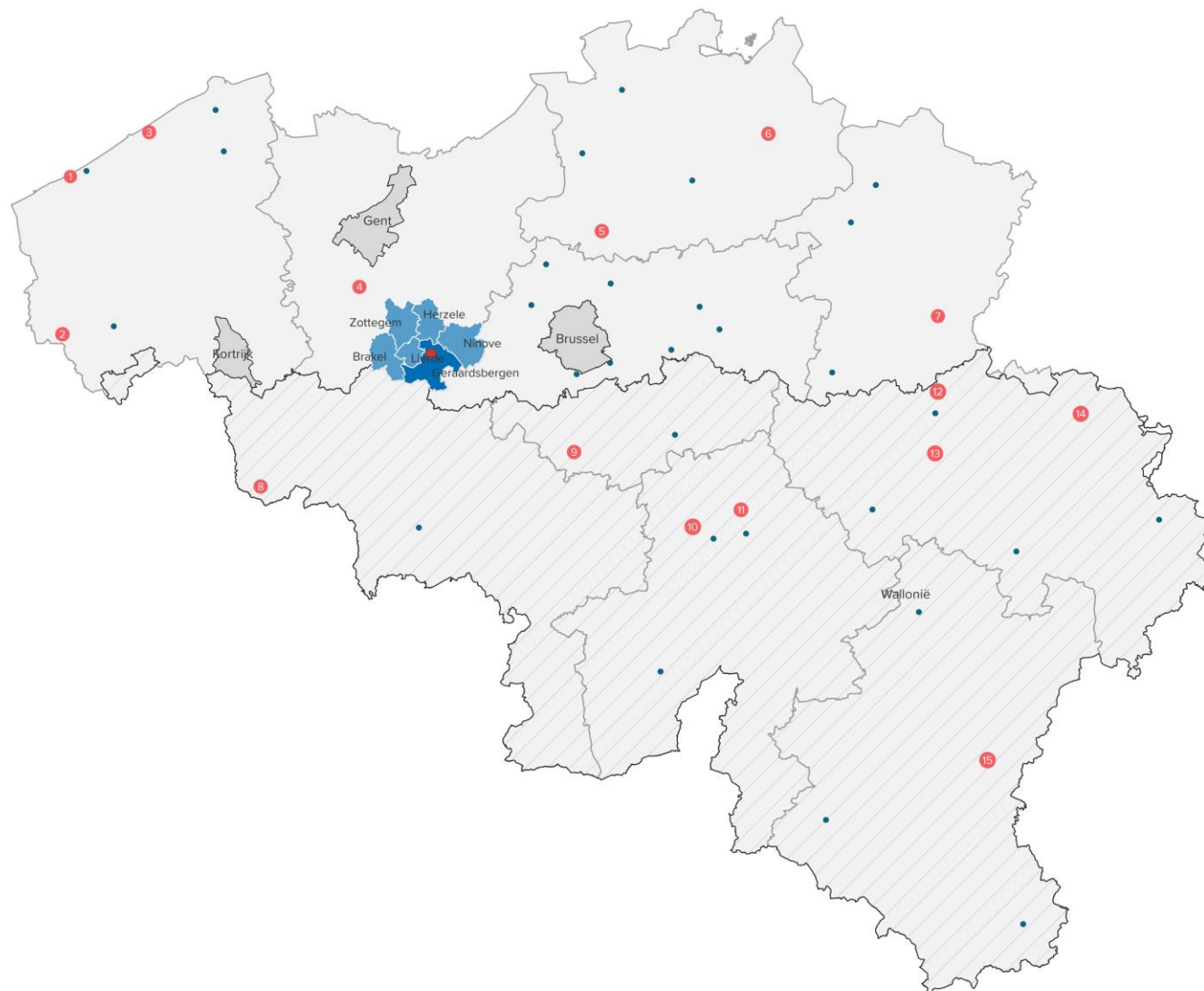
Criteria voor locatie Kwartier van de Toekomst

- Minimum oppervlakte van 25 à 30 Ha
- Beschikbaarheid oefenterrein dicht bij het kwartier
- Geen natuurgebieden
- Bereikbaar met openbaar vervoer
- Goede ontsluiting (gewestwegen)
- Wervingspotentieel in de regio
- Nabijheid van school met opleiding ‘defensie en veiligheid’
- Delen/mutualiseren van installaties horeca, sport, ...
- Lokale bedrijven die niet militaire functies in het kwartier kunnen vervullen
- Divers aanbod op de woningmarkt

Toelichting voorgestelde locatie

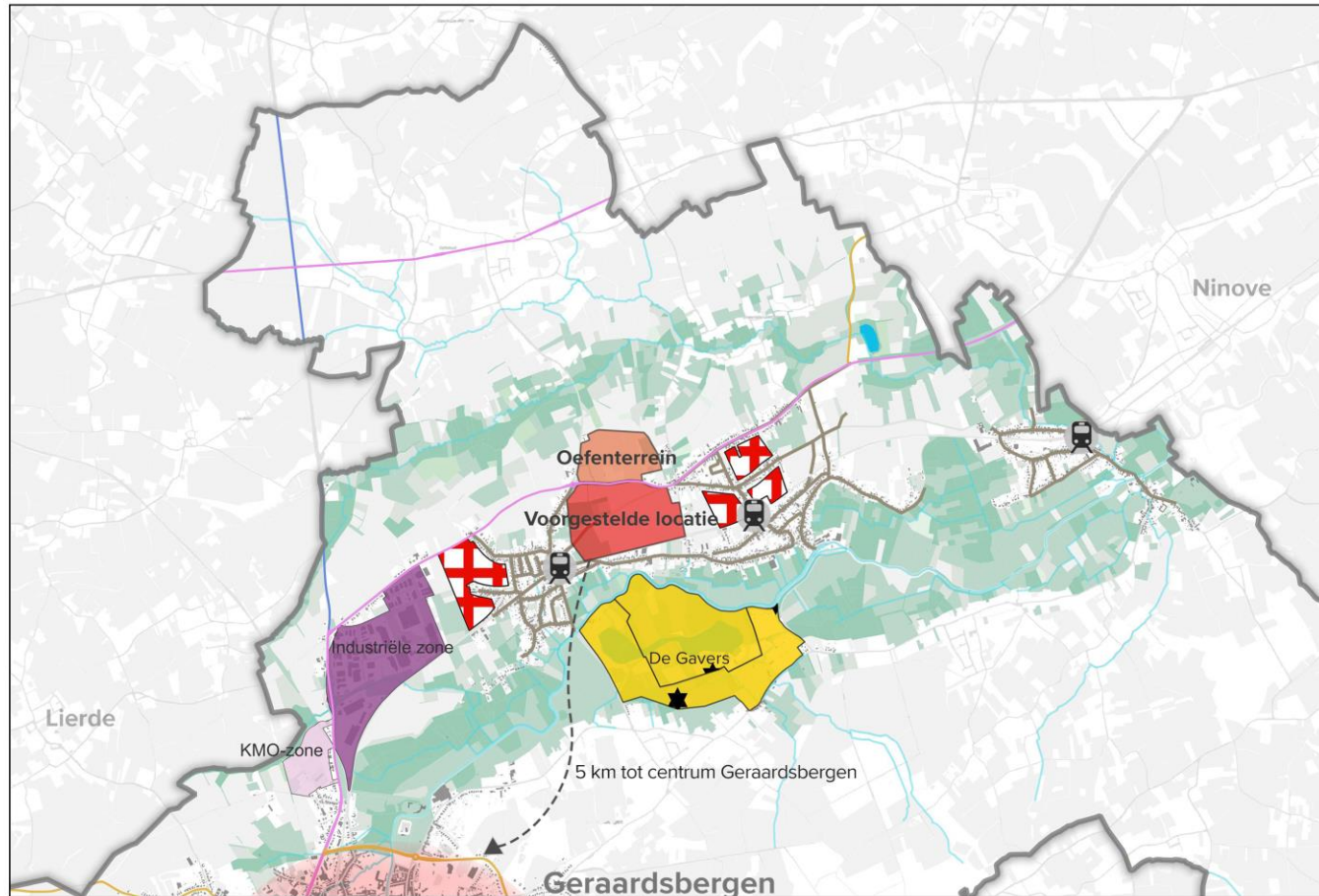
- Locatie gezocht die tegemoet komt aan noden van Defensie
- Noorden van Geraardsbergen, op een strategisch knooppunt
- Voldoende oppervlakte, ruimte om groene buffer te voorzien
- Agrarisch gebied, geen bebouwing
- Alle nodige voorzieningen in directe nabijheid
- Vlot bereikbaar met openbaar vervoer en fiets, NMBS station van Schendelbeke op wandelafstand
- Goede ontsluiting via gewestwegen
- Nabij bestaande industrieterrein en KMO-zone die ontwikkeld kan worden i.f.v. Kwartier (opdracht toegewezen aan SOLVA)

Toelichting voorgestelde locatie



- gebied
- Provencie_Oost_vlaanderen
- Oost-Vlaanderen
- Wallonië
- GE_grens
- Gemeente
- Grens
- Gemeente
- Brakel
- Geraardsbergen
- Herzele
- Lierde
- Ninove
- Zottegem
- Gemeenten
- Provencie
- Brussel
- Kortrijk
- Gent_gemeente
- Vlaanderen
- Provincies_grens
- Kazernes
- Blijvende kazernes
- Sluitende kazernes
- BE_provinces
- Locatie

Toelichting voorgestelde locatie



- Gewestswegen**
- hoofdweg
 - primaire weg I
 - primaire weg II
 - primaire weg II type 4
 - secundaire weg
 - secundaire weg type 1
 - secundaire weg type 2
 - secundaire weg type 3
- Station**
- Gewest plan**
- Woonuitbreidingsgebieden
 - Industriegebieden
 - KMO-zone
 - Recreatiedomein
 - Voorgestelde locatie
 - Oefenterrein
 - Rivieren
 - Dorp
 - GE_grens
- Natuur_vallei**
- mw
 - mwz
 - mz
 - w
 - wz
 - z
 - Landbouw
 - Administratieve percelen
 - Gbg41018





Socio- economische hefboom voor Geraardsbergen

Kwartier als socio-economische hefboom

- Het Kwartier van de Toekomst als katalysator om
 - Het lokale ecosysteem te versterken
 - De lokale werkgelegenheid duurzaam te stimuleren
 - De uitgaande pendelstromen te verminderen (‘werk in eigen streek’)

Versterking van het lokale ecosysteem

- Streefdoel is om het Kwartier van de Toekomst maximaal te integreren in het lokale ecosysteem (zie volgende slide)
- Samenwerkingen opzetten en synergiën creëren
- Infrastructuur delen voor niet-militaire activiteiten zoals catering-, sport-, kinderopvang- en opleidingsfaciliteiten
- Bijkomende ontwikkelingen i.f.v. het Kwartier: vb. KMO-terrein, nieuwe infrastructuur
- Toelevering van goederen en diensten, onderwijs en opleidingen op maat

Versterking van het lokale ecosysteem





Versterking van het lokale ecosysteem – Onderwijs en opleiding

- **Onderwijs:** samenwerking GO Atheneum (veiligheidsopleidingen) en andere scholen
- **Opleiding:** VDAB verleent uitdrukkelijke steun aan de kandidatuur van Geraardsbergen, met engagement om samenwerking aan te gaan in functie van de (toekomstige) wervings- en opleidingsnoden van het Kwartier van de Toekomst

Versterking van het lokale ecosysteem - Economie

- Ontwikkeling KMO-zone in functie van het Kwartier van de Toekomst, met SOLVA als partner
- Bestaande bedrijven die goederen en diensten kunnen leveren aan het Kwartier
- Aanbod van handel, horeca en openbare markten
- Korte keten landbouw

Versterking van het lokale ecosysteem - Arbeidsmarkt

- Met oog op de creatie van 1000 tot 1500 directe jobs in het Kwartier van de Toekomst, kijkt Geraardsbergen uit naar een nauwe samenwerking met Defensie als bijkomende partner, om maximale tewerkstelling te kunnen bieden aan haar inwoners
- Positieve ervaring met maatwerkplan “Concordia”:
samenwerkingen met partners zoals VDAB, scholen, OCMW,...
- Projecten met opbouwwerkers rond het toe leiden van NEET-jongeren naar tewerkstelling

Versterking van het lokale ecosysteem – lokale veiligheidsdiensten

- Ook de veiligheidsdiensten in Geraardsbergen stellen een nauwe samenwerking met Defensie voorop. Ze streven ernaar om elkaar daarbij te versterken en effectieve synergiën te realiseren, bv:
 - Militaire ambulanciers en verpleegkundigen inschakelen voor de ziekenwagen van de brandweerpost
 - Beroepsmilitairen inschakelen als brandweerman-vrijwilliger
 - Wederzijdse ondersteuning op het gebied van opleiding, expertise en ervaring
 - Het delen en mutualiseren van de oefeninfrastructuur van de verschillende partners

Creatie van lokale werkgelegenheid

- Geraardsbergen kent een zeer lage jobratio (het aantal arbeidsplaatsen in verhouding tot de actieve bevolking). Gevolg: er is te weinig tewerkstelling om de lokale bevolking een job te bezorgen in hun eigen buurt.
- Gezien het aanwezige arbeidspotentieel liggen hier bijgevolg de grootste noden en opportuniteiten om jobcreatie te realiseren.
- Doel:
 - ✓ Lokale werkgelegenheid duurzaam stimuleren
 - ✓ Meer inwoners tewerk stellen in eigen stad
 - ✓ Tewerkstelling van jongeren verhogen
 - ✓ Vraag en aanbod op arbeidsmarkt beter matchen (opleiding, duaal leren,...)
 - ✓ Uitgaande pendelstromen verminderen en woon-werkpendel verkleinen

Nood aan lokale werkgelegenheid

Jobratio

15-64 jaar - 2019

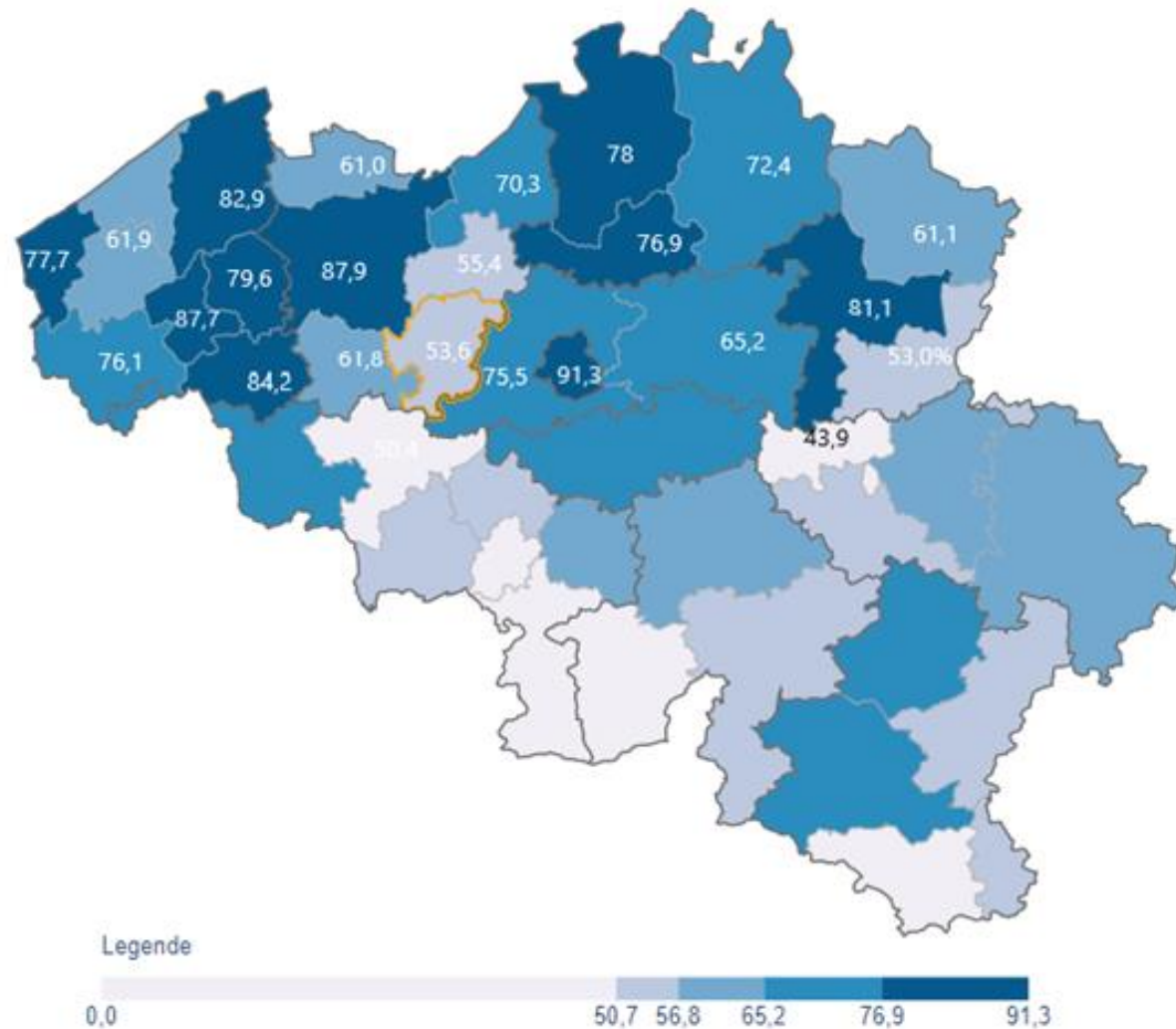
België 71,1

└ Vlaams Gewest 73,7

└ Provincie Oost-Vlaanderen 70,6

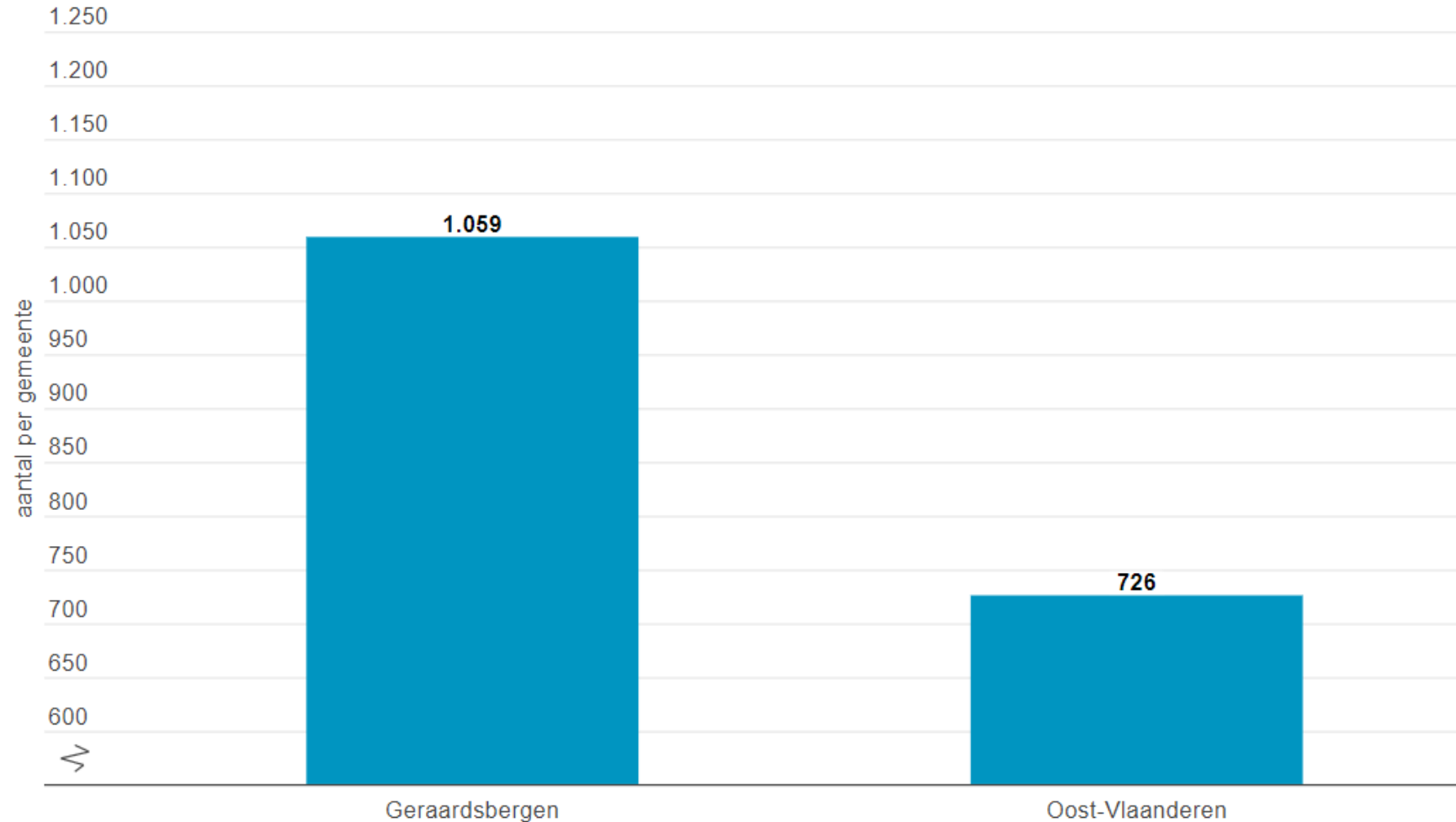
└ Arrondissement Aalst 53,6

└ Gemeente **Geraardsbergen** 44,5



Aantal werkzoekenden hoger dan gemiddeld

Werkzoekenden zonder werk (jaargemiddelde 2021) 



Hoge uitgaande pendel

Uitgaande pendel (2018)

Aandeel personen die in bepaalde gemeente wonen maar elders werken



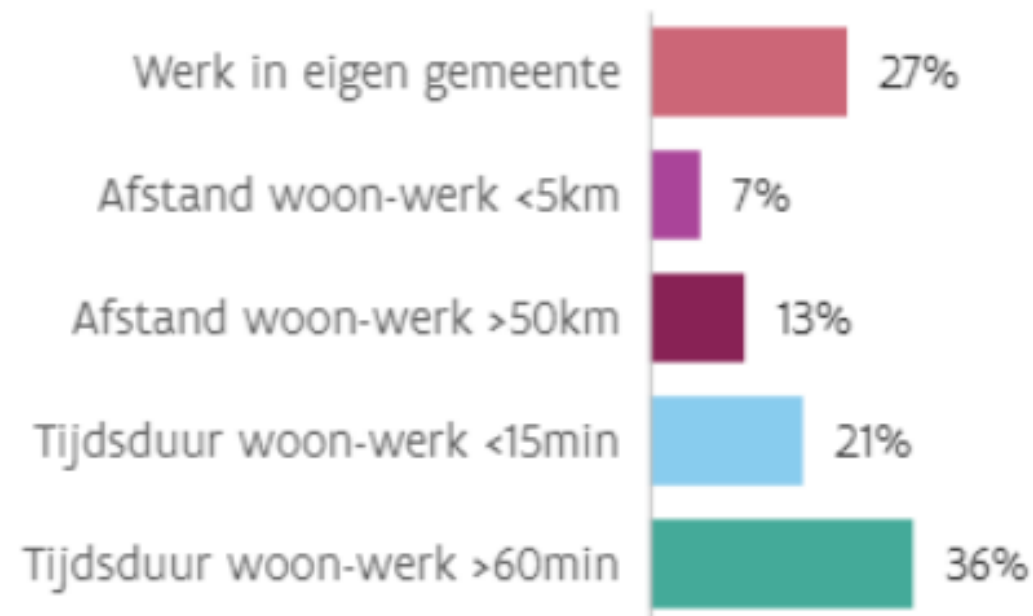
77,1%



Bron: Steunpunt Werk, Departement WSE

(2018 t.o.v. 2017)

Wat denken inwoners over...



Creatie van lokale werkgelegenheid

- Aantal (loontrekkende) arbeidsplaatsen in 2020: 6354
- Directe jobs Defensie: +/- 1200 (stijging van bijna 20%)
- Indirecte jobs in bestaande en nieuw te ontwikkelen lokale economie



Samenwerken rond 3 strategische doelstellingen



Leefbare kernen



Werk in eigen
streek



Open ruimte
vrijwaren

Met expertise in projectontwikkeling en dienstverlening